

# NEXUS / PERSONALPORTAL

## PERSONAL FÜHREN UND FÖRDERN

---



Führungskräfte müssen eine Vielzahl an Faktoren bei der Personalentwicklung berücksichtigen. Die Steuerung der Aus- und Weiterbildung ist ein wesentlicher Erfolgsfaktor. Das Personalportal von NEXUS steuert die Führungsprozesse und Ausbildungsprozesse aktiv.

Vorgesetzte und Mitarbeiter nutzen das System gemeinsam um den Führungsprozess transparent zu gestalten.

## ÜBERBLICK VERSCHAFFEN

Der Vorgesetzte sieht alle seine Mitarbeiter auf einen Blick, sowie weitere Daten wie Geburtstag, das nächste Jahresgespräch oder die Resturlaubstage werden aufgelistet. Des Weiteren sind die Fortbildungs- oder Urlaubsanträge der Mitarbeiter auf der Startseite zu finden. Als Unterstützung stehen nicht nur online hinterlegte Formulare (z.B. Gesprächsleitfaden, Einarbeitungslisten oder Anträge) zur Verfügung, es werden zur Erinnerung E-Mails bei Geburtstagen oder anstehenden Gesprächen generiert. Die reduzierte und fokussierte Oberfläche ist an den Anwender angepasst und vermeidet eine Doppelerfassung der Daten. Eine Anbindung der Seminarplanung ermöglicht eine schnelle Umsetzung der vereinbarten Maßnahmen.

The screenshot shows the 'Kernkompetenzen' (Core Competencies) table for 'Person: Asgar, Büdent (Elena Berri) 6-0-0'. The table has columns for 'Kompetenz', 'Anforderung', 'Einschätzung', 'Aktuell', and 'Abweichung'. Below it is the 'Führungskompetenzen' (Leadership Competencies) table with similar columns.

Kompetenz	Anforderung	Einschätzung	Aktuell	Abweichung
Auffassungsvermögen (KK) (KK)	3	2	2	1
Einfühlungsvermögen (KK) (KK)	3	3	3	0
Zuverlässigkeit (KK) (KK)	3	4	4	1
Sauberkeit (KK) (KK)	4	2	2	2
Kollegialität (KK) (KK)	3	3	3	0
Flexibilität (KK) (KK)	5	3	3	2
Einsatzbereitschaft (KK) (KK)	4	4	4	0
Erreichbarkeit (KK) (KK)	3	2	2	1
Verantwortungsbewusstes Handeln (KK) (KK)	3	4	4	1
Selbstständigkeit (KK) (KK)	2	5	5	3

  

Kompetenz	Anforderung	Einschätzung	Aktuell	Abweichung
Belastbarkeit (FK) (FK)	5	4	4	1
Beratungskompetenz (FK) (FK)	3	3	3	0

Kompetenzeinschätzung

## MITARBEITERN TRANSPARENTZ BIETEN

Die Berechtigungsstruktur kontrolliert und protokolliert jeden Zugriff auf die Daten, nur der Mitarbeiter, der Vorgesetzte und die Personalabteilung haben Zugriff auf diese Daten. Dadurch wird der Datenschutz berücksichtigt und eine Vertrauensbasis geschaffen.

## VERANTWORTUNG EINFORDERN

Durch die eindeutige Zuordnung der Mitarbeiter, unabhängig von der Kostenstellenstruktur, haben die Mitarbeiter einen Ansprechpartner, der verantwortlich für die Personalthemen und entwicklung ist. Durch die Einsicht in das Personalportal der Mitarbeiter kann dieser zum Beispiel eigenständig Fortbildungsanträge beantragen, die der Vorgesetzte genehmigt. Die Seminaranmeldung kann ebenfalls zentral vorgenommen werden.

## SCHWERPUNKTE IN DER ENTWICKLUND ERKENNEN UND KOMMUNIZIEREN

Führungsinstrumente und Führungsansätze können über das Personalportal kommuniziert und bereitgestellt werden. Die Geschäftsführung kann durch Auswertungen wie zum Beispiel der Alterspyramide frühzeitig das Personal ausbilden, ohne eine Lücke entstehen zu lassen. Fehlende Qualifikationen, neue Ausbildungsanforderungen und Ausbildungsdefizite können durch das Portal gesteuert werden. Die Mitarbeitergespräche können somit standardisiert und durch Themenvorgaben gelenkt werden.

## DIE VORTEILE FÜR SIE AUF EINEN BLICK

- + Personalentwicklung wird aktiv von den Vorgesetzten und Mitarbeitern gestaltet
- + Überblick schaffen
- + Verantwortung einfordern
- + Schwerpunkte in der Personalentwicklung erkennen und kommunizieren
- + Gespräche professionalisieren und lenken

**nexus/ag**