



Inhalt gesonderter nichtfinanzieller (Konzern-)Bericht 2018

Vorwort

03

Sozialbelange,
Menschenrechte und
Korruptions-bekämpfung

06

Umweltbelange

04

Vielfalt (Diversity) im
Unternehmen

07

Arbeitnehmerbelange

05

Rahmenwerk

08

Vorwort

Gesonderter nichtfinanzieller (Konzern-) Bericht der NEXUS-Gruppe und der NEXUS AG

Das Geschäftsmodell der NEXUS AG fokussiert auf die Unterstützung von medizinischen Einrichtungen bei Organisation und Behandlung von Patienten durch Softwarelösungen. Die damit verbundene Verantwortung für die Abläufe und Behandlungserfolg in Gesundheitseinrichtungen ist ein wesentlicher Aspekt unseres geschäftlichen Erfolgs. Damit ist soziales und nachhaltiges Handeln für unser Geschäftsmodell in besonderem Masse von Bedeutung.

Aus diesem Grund sind wir bestrebt, in allen Prozessen verantwortungsbewusst und nachhaltig zu handeln. Neben wirtschaftlichen Themen nehmen auch Umwelt-, soziale und kulturelle Faktoren direkten Einfluss auf unseren Erfolg. Die Erarbeitung von Controlling-Kennzahlen zur Messung der Zielerreichung wird in zukünftigen Perioden ein Schwerpunkt werden.

Um Erwartungen, Ideen und Themen rund um nachhaltiges Wirtschaften zu sammeln und zu verarbeiten sind wir mit den Stakeholder unseres Unternehmens – insbesondere Mitarbeitern, Aktionären und Kunden- in regelmäßigem Kontakt. Dieser Austausch bestimmt mit, an welchen wichtigen Punkten wir unsere Strategien anpassen.

Dr. Ingo Behrendt
Vorstandsvorsitzender



Umweltbelange

Wesentliche Umwelteinflüsse in Form von Treibhausgasemissionen entstehen bei der NEXUS AG durch:

- + Stromverbrauch aus Rechenzentrumsleistungen und
- + durch den Kraftstoffverbrauch der Dienstfahrzeuge

Stromverbrauch

Für den Stromverbrauch setzen wir konzeptionell darauf, durch die Konzentration unserer Rechenzentren und durch den Einsatz effizienter Kühlsysteme eine Verminderung des Stromverbrauchs zu erreichen. Wir zielen darauf ab, unsere Effizienz um 20% gegenüber dem Wert von 2015 zu erhöhen.

In 2016-2018 haben wir durch den Neubau des Rechenzentrums in Donaueschingen vier dezentrale Rechenzentren schließen können und durch ein energieeffizienteres, neues Rechenzentrum am Hauptsitz der Gesellschaft ersetzt. Wir haben außerdem mit „Co-Locations“ Rechenzentrums-Verträge abgeschlossen, deren Energieeffizienz nachgewiesen ist. Die Einsparhöhe lässt sich zu diesem Zeitpunkt noch nicht klar beziffern, da wir die Anzahl der betriebenen Server deutlich erhöht haben.

Wir beziehen an unseren Standorten und Produktionsstätten möglichst Strom aus erneuerbaren Energien. Der Gesamtstromverbrauch in 2018 betrug in unseren eigenen Betriebsstätten 1.614.510 kWh. Gegenüber 2015 ergab sich damit eine Steigerung um 16%. Dem gegenüber steht eine Erhöhung der Gesamtleistung von 39%. Eine Erhebung der reinen Rechenzentrumsleistung ist in diesem Zeitraum nicht erfolgt.

Risiken aus unserer Geschäftstätigkeit, die sehr wahrscheinlich eintreten und die schwerwiegend für die Umwelt oder das Unternehmen sind, ergeben sich nach unserer Einschätzung nicht. Dafür sind stromintensive Prozesse gemessen an unserer Gesamtleistung zu gering.

Risiken aus unseren Geschäftsbeziehungen, z.B. durch Lieferanten verursacht, verfolgen wir nicht.

Der Stromverbrauch ist für uns ein wesentlicher, nichtfinanzieller Leistungsfaktor. Wir berichten zukünftig über die jährliche Entwicklung im Lagebericht.

Die Anschaffungskosten für neue Rechenzentren betragen in 2016 und 2017 insgesamt 258.725 €.

In 2018 haben wir ein Energieaudit nach DIN EN 16247-1 erfolgreich durchgeführt.

Kraftstoffverbrauch

Für den Kraftstoffverbrauch setzen wir konzeptionell darauf, die Mobilität und Logistik umweltfreundlicher zu gestalten. Durch den Einsatz von sparsamen Dienstfahrzeugen, Elektroautos, Leasing-Fahrräder für Mitarbeiter, Telefon- und Videokonferenzen statt Dienstreisen oder optimierte Tourenplanung, zielen wir darauf den Kraftstoffverbrauch pro Mitarbeiter bis 2020 um 15% pro Mitarbeiter gegenüber dem Wert von 2015 zu vermindern.

In 2018 haben wir ein Programm für Leasing-Fahrräder für Mitarbeiter ausgeweitet. Wir haben weiterhin Anreize für emissionsärmere Fahrzeuge in die Dienstwagenrichtlinien integriert und stärker auf die Nutzung der Bahn gesetzt. Der Gesamtkraftstoffverbrauch pro Mitarbeiter betrug in 2018 insgesamt 445 Liter, in 2015 waren es insgesamt 628 Liter. Dies ergibt eine Einsparung von 29 %.

Risiken aus unserer Geschäftstätigkeit, die sehr wahrscheinlich eintreten und die schwerwiegend für die Umwelt oder das Unternehmen sind, ergeben sich nach unserer Einschätzung nicht. Risiken aus unseren Geschäftsbeziehungen, z.B. durch Lieferanten verursacht, verfolgen wir nicht.

Der Kraftstoffverbrauch ist für uns ein wesentlicher, nichtfinanzieller Leistungsfaktor. Wir berichten zukünftig über die jährliche Entwicklung im Lagebericht.

Die Kosten für Fahrzeug Leasing (Autos und Fahrräder) betragen in 2018 insgesamt 2.021.283 € nach 2.326.368 € in 2017.

Arbeitnehmer- belange



NEXUS setzt regelmäßig Maßnahmen zur Gewährleistung der Geschlechtergleichstellung, Arbeitsbedingungen, Umsetzung der grundlegenden Übereinkommen der ILO, Achtung der Rechte der Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer sowie Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz um.

Wesentliche Projekte in Bezug auf Arbeitnehmerbelange sind bei NEXUS:

- + Erhöhung der Chancengerechtigkeit von Arbeitnehmerinnen
- + Verbesserung der Gesundheitsvorsorge.

Chancengerechtigkeit

Zur weiteren Erhöhung der Chancengerechtigkeit zielen wir darauf ab, den Frauenanteil im Unternehmen insgesamt und im Besonderen in Managementebenen zu erhöhen. Um den branchenüblich geringen Frauenanteil zu erhöhen, wollen wir durch gezielte Förderung und Ansprache den Frauenanteil im Unternehmen bis 2020 um 5% erhöhen.

In 2016/2017 haben wir ein Programm zur Erhöhung des weiblichen Anteils an der Gesamtbelegschaft aufgelegt und im Rahmen des Teilhabegesetzes prozentuale Ziele für Aufsichtsrat, Vorstand und die erste Führungsebene definiert.

Zu den aktiven Maßnahmen gehört insbesondere die Förderung von Vereinbarkeit von Familie, Pflege und Beruf, durch Teilzeitstellen und Rückkehrmöglichkeiten. Derzeit beträgt der Frauenanteil 31 %, in 2017 lag der Anteil bei 22 %.

Der Frauenanteil an der Belegschaft ist für uns einen wesentlichen, nichtfinanzieller Leistungsfaktor. Wir berichten zukünftig über die jährliche Entwicklung im Lagebericht.

Risiken aus unserer Geschäftstätigkeit, die sehr wahrscheinlich eintreten und die schwerwiegend für das Unternehmen sind, ergeben sich nach unserer Einschätzung nicht

Verbesserungen der Gesundheitsvorsorge

Gesundheitsschutz und Sicherheit am Arbeitsplatz ist ein wesentlicher Faktor unserer Personalarbeit. Über die vielfältigen gesetzlichen Vorgaben zum Arbeits- und Gesundheitsschutz hinaus, bieten wir weitere Maßnahmen und Programme zur Verbesserung der Gesundheit unserer Beschäftigten an.

In der Gesundheitsvorsorge haben wir 2016-2018 durch Investitionen in neue, höhenverstellbare Büromöbel, durch Gesundheitschecks für das Management und durch lärmreduzierte Büros und einen Fitnesspark am Hauptstandort, viele Maßnahmen umgesetzt.

Die Sicherheit der Beschäftigten steht bei NEXUS insbesondere im Straßenverkehr im Fokus. Wir achten darauf, die Fahrzeugauswahl nach Sicherheitskriterien zu bewerten und bieten Mitarbeitern Fahrsicherheitstrainings an. Wir zielen darauf ab, dass unsere Verletztenquote bei Verkehrsunfällen weiterhin bei null bleibt.

Verkehrsunfälle mit Personenschäden sind für uns einen wesentlichen, nichtfinanzieller Leistungsfaktor. In 2018 hatten wir erneut keine Personenschäden in der Belegschaft, durch Verkehrsunfälle zu beklagen.

Sozialbelange, Menschenrechte und Korruptions- bekämpfung

NEXUS unterstützt an den Standorten im In- und Ausland den Dialog auf kommunaler oder regionaler Ebene und fördert einzeln den Schutz und die Entwicklung lokaler Gemeinschaften und unterstützen ehrenamtliche Tätigkeiten der Mitarbeiter. Wir achten zusätzlich darauf, dass Menschenrechtsverletzungen in keiner Weise toleriert werden. In der Bekämpfung von Korruption und Bestechung haben wir hohe Transparenzvorgaben, sowie strikte Zuwendungsrichtlinien sowohl in Bezug auf Kunden, als auch auf Lieferanten.

Wir verfolgen für die Themen Sozialbelange, Menschenrechte und Korruptionsbekämpfung keine gesonderten Konzepte, da sie für den Geschäftsverlauf, die Geschäftsergebnisse oder die Lage des Unternehmens nicht wesentlich sind.



Vielfalt (Diversity) im Unternehmen

Die NEXUS AG hat nach dem Gesetz zur gleichberechtigten Teilhabe von Frauen und Männern an Führungspositionen (Teilhabegesetz) mit Beginn des Jahres 2016 eine Zielvorgabe im Aufsichtsrat bis zum 30.06.2022 für eine Geschlechterquote von 17% veröffentlicht. Gegenwärtig gehört dem Aufsichtsrat eine Frau an und die Quote von 17% ist per 31.12.2018 damit erreicht. Der Vorstand der NEXUS AG setzt sich gegenwärtig aus drei männlichen Mitgliedern zusammen. Auf der Grundlage des Teilhabegesetzes sieht der Aufsichtsrat unter den derzeitigen Rahmenbedingungen für die NEXUS AG keine Beteiligung von Frauen im Vorstand vor. Die Führungsebene unterhalb des Vorstands der NEXUS AG ist als „Abteilungsleiter(innen)“ definiert. Diese Ebene berichtet unmittelbar an den Vorstand. Der Frauenanteil liegt aktuell bei 50 %, weshalb das Ziel (50 % bis 30.06.2022) am 31.12.2018 bereits erfüllt ist. Bei der NEXUS AG ist keine 2. Führungsebene vorhanden.

Der Vorstand folgt weiterhin der Empfehlung des DCGK, generell bei der Besetzung von Führungspositionen im Unternehmen auf Vielfalt zu achten und dabei insbesondere eine angemessene Berücksichtigung von Frauen anzustreben. Unterstützend gibt es einen Plan zur Förderung der Vielfalt bei der Besetzung von Führungspositionen.

Rahmenwerk

Für diesen gesonderten nichtfinanziellen (Konzern-) Bericht haben wir bislang kein einheitliches Rahmenwerk verwendet, da sich nach unserer Einschätzung derzeit noch kein eindeutiges Bild ergibt, welche Rahmenwerke sich in Zukunft durchsetzen werden.

nexus/ag

NEXUS AG
Irmastraße 1, D-78166 Donaueschingen
Telefon +49 771 22960-0, Fax +49 771 22960-226
www.nexus-ag.de, info@nexus-ag.de